

# Kvalifikace Manažera posuzování bezpečnosti výrobků

I přes skutečnost, že oblast bezpečnosti výrobků a posuzování jejich shody s relevantními legislativními i normativními předpisy je dlouhodobě upravena v právním řádu EU i ČR, dochází k jejímu podceňování a opakovanému porušování povinností výrobců. Tato skutečnost je způsobena obecnou neznalostí povinných postupů a zejména nedostatkem provozního personálu, schopného zajišťovat veškeré procesy a činnosti při posuzování a prohlašování shody.

Problematika byla na půdě jednotlivých složek Hospodářské komory České republiky (HK ČR) dlouhodobě konzultována a byl prokazatelně ověřen zájem výrobců (zaměstnavatelů) vytvořit pozice technicky a odborně způsobilých osob, zajišťujících výše uvedené procesy. Lze předpokládat zvýšený zájem firem, především v regionech s rozvinutou průmyslovou výrobou i ve strukturálně postižených regionech. Kromě vyřešení legislativních povinností výrobců dojde synergickým efektem i ke zvýšení zaměstnanosti, případně ke zvýšení hodnoty osob s dosaženou kvalifikací na trhu práce.

I z těchto důvodů iniciovala OHK Most vytvoření kvalifikačního a hodnotícího standardu Manažera posuzování bezpečnosti výrobků, v rámci Národního systému kvalifikací (NSK2), který v současné době vstupuje do schvalovacího procesu.

Vzdělávacími organizacemi se mohou stát například okresní komory, které disponují odborným zázemím

i infrastrukturou k provádění vzdělávacích aktivit, disponují členskou základnou, z níž se rekrutují požadavky zaměstnavatelů, spolupracují s ostatními složkami na trhu práce, mají uzavřeny smlouvy o spolupráci s orgány státní správy i místní samosprávy a umějí efektivně provádět propagaci i publicitu relevantních vzdělávacích aktivit.

Lze předpokládat, že pro ověření dle hodnotícího standardu bude existovat více autorizovaných osob (AOs) např. všechny osoby autorizované / notifikované u ÚNMZ, případně certifikační orgány certifikující výrobky, akreditované ČIA, základní složky HK ČR disponující odborně technickým zázemím, odborné školy a školská zařízení, zapsaná ve školském rejstříku aj.

Zaměstnanec s výše uvedenou kvalifikací bude disponovat nezbytnými kompetencemi k provádění činností spojených s posuzováním bezpečnosti, komplexnosti i kvality výrobků s ohledem na plnění legislativně stanovených povinností výrobců v oblasti plnění základní požadavků na ochranu zdraví a bezpečnosti, zejména:

- Orientování se v právních předpisech a v legislativním rámci problematiky posuzování a prohlašování shody výrobků.
- Používání norem a ostatních souborů technických specifikací, se zaměřením na plnění veškerých požadavků na ochranu zdraví a bezpečnosti, včetně provádění jejich rešerší.

- Specifikace a nastavování procesních zásad interního řízení výroby (ISŘ) a určení rozsahu povinných záznamů z ISŘ.
- Zpracování příslušných „Analýz...“, relevantních pro konkrétní výrobové komodity.
- Provádění kontroly úplnosti a relevantnosti technické dokumentace k výrobkům, v rozsahu zejména Konstruktivní a výrobní dokumentace, včetně celkového popisu, souhrnných i podrobných výkresů, vysvětlivek, výpočtů, výsledků zkoušek, certifikátů, posouzení rizik a použitých postupů, seznamu základních požadavků na ochranu zdraví a bezpečnosti, popisu ochranných opatření, způsobu vyloučení zjištěných nebezpečí, opatření ke snížení zbytkových rizik.
- Zpracování příslušných typů „Návodů...“, relevantních podle výrobových komodit.
- Kontrola a realizace vnitřních opatření pro zajištění shody výrobků u sériové výroby.
- Provozní kontrola výroby vč. vypracování relevantních záznamů.
- Vypracování příslušných a schvalování příslušných typů „Prohlášení...“, relevantních podle výrobových komodit.
- Označování výrobků značkou shody.
- Realizace zásad archivační a spisové služby vztahující se k dokumentaci a záznamům z procesů posuzování a prohlašování shody.

Ing. Jiří Mann, MBA

inzerce



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Jak efektivně předpovídat potřeby trhu práce?

V dnešní době se zaměstnavatelé stále více potýkají s problémem, jak získat zaměstnance potřebné kvalifikace k uspokojení svých personálních potřeb. Přestože nezaměstnanost v poslední době klesá a v současné době patří Česká republika s mírou nezaměstnanosti na druhé nejnižší místo v rámci EU, stále se najde dost nezaměstnaných, kteří by pracovat chtěli, ale díky oboru, který vystudovali či se v něm vyučili, nejsou schopni najít odpovídající zaměstnání. Tímto problémem se zabýval řešitelský tým projektu číslo CZ.1.07/3.2.06/03.0039 „Predikce budoucích kvalifikačních potřeb trhu práce“ v rámci globálního grantu CZ.1.07/3.2.06 Podpora nabídky dalšího vzdělávání v Ústeckém kraji, z Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Tento projekt, který byl ukončen 31. 05. 2014 a byl spolufinancován ze státního rozpočtu ČR a Evropského sociálního fondu a jehož poskytovatelem byl Ústecký kraj, vytvořil metodiku, pomocí které je možno efektivně předpovídat potřeby trhu práce v příštích letech. Tato metodika, k jejímuž vytvoření byly použity informace od řady zaměstnavatelů, vzdělávacích zařízení a poznatků Úřadu práce České republiky je všem zájemcům k dispozici na webových stránkách [www.komoracert.cz](http://www.komoracert.cz) v sekci projekty a je možno ji bezplatně využít. Případné dotazy je možno zaslat na e-mailovou adresu [info@komoracert.cz](mailto:info@komoracert.cz).